



Area ind.le Maggiano -Vallata (AV) - Italy

POLITICA AZIENDALE

Data:

Rev.3 del 08/07/2022

AU Andrea Villano	
----------------------	--

Politica Aziendale

Sommario

Introduzione	3
Qualità	4
Ambiente, Salute e Sicurezza.....	6
Tutela dei diritti umani.....	7
Tutela dei diritti dei lavoratori	8
Liberta' Di Associazione	8
Lavoro Minorile E Discriminazione	8
Diritti E Responsabilita' Del Lavoratore.....	9
Conclusioni	10

Introduzione

I Valori di LSM Composite sono:

- Integrità Morale: la LSM Composite è orgogliosa di essere un Gruppo di persone corrette e leali.
- Trasparenza: sincerità e chiarezza verso tutti gli interlocutori.
- Responsabilità Personale: impegnati per il Bene dell'azienda Insieme.
- Coerenza: concentrati a perseguire gli obiettivi che ci prefiggiamo.
- Equità e valorizzazione delle diversità.
- Responsabilità e Rispetto.

La Visione dell'azienda è diventare partner di clienti internazionali in differenti settori industriali, riuscire a fare la differenza, affermandosi con posizione di leadership sul mercato, puntando sull'innovazione, l'efficienza delle risorse, il livello avanzato della qualità del prodotto, il rispetto dell'ambiente, la prevenzione in termini di salute e sicurezza dei lavoratori ed i talenti aziendali che sono la vera forza della LSM Composite.

L'azienda ha conseguito nel corso del 2021 la certificazione di conformità del proprio sistema di gestione per la qualità alle norme UNI EN ISO 9001:2015 ed UNI EN 9100:2018 con il seguente scopo:

Fabbricazione e Montaggio di particolari in materiale composito, progettazione e fabbricazione di attrezzature.

Le sfide chiave che l'azienda ha inteso ed intende affrontare sono le seguenti:

- Miglioramento costante e continuo del proprio sistema di gestione per la qualità, nel rispetto dei requisiti delle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018 e dei requisiti dettati dalle specifiche Cliente, costantemente riesaminati ed inglobati in un sistema in continua evoluzione;
- Miglioramento ed efficientamento dei processi produttivi con l'implementazione di nuove tecnologie e attraverso la digitalizzazione dei processi aziendali al fine di diventare maggiormente competitivi;
- Industrializzazione e Commercializzazione di nuovi prodotti sviluppati attraverso il reparto di ricerca e sviluppo e gli investimenti in nuove tecnologie.

In LSM Composite ci impegniamo a comprendere le esigenze e le aspettative dei nostri clienti e a fornire loro prodotti e servizi che soddisfano o superano tutte le loro esigenze, basandoci sul perseguimento dei nostri obiettivi strategici e sul miglioramento continuo dei nostri processi.

La LSM Composite si impegna costantemente in azioni atte a:

- tutelare i diritti umani;
- tutelare l'ambiente;
- tutelare il lavoro e i diritti dei lavoratori;
- lottare contro la corruzione in tutte le sue forme.

Reputa le aree di Ambiente, Diritti Umani, Lavoro ed Anticorruzione, aree fondamentali in cui investire per un sano contributo allo sviluppo globale.

A partire da luglio 2021, la LSM Composite è un membro "Participant" del Global Compact delle Nazioni Unite e lotta per rispettarne ed integrarne tutti i principi nel proprio business aziendale.

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 4 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	----------------

La politica aziendale viene fornita e spiegata a tutti i dipendenti, in modo tale che sia implementata e mantenuta a tutti i livelli dell'organizzazione. È inclusa nella formazione dei nuovi dipendenti sul sistema di gestione della qualità. È pubblicata in luoghi di rilievo in tutta la struttura per mantenere elevati standard all'interno della nostra organizzazione ed è disponibile sul sito aziendale insieme al codice etico, in maniera tale da essere visibile a tutte le parti interessate. La direzione rivede la politica aziendale durante il riesame della direzione e/o ad ogni aggiornamento del Manuale d'Azienda per determinarne l'idoneità continua alla organizzazione di LSM Composite.

Qualità

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità LSM Composite è il seguente: "Fabbricazione e montaggio di particolari in materiale composito, progettazione e fabbricazione di attrezzature".

L'AU della LSM Composite S.r.l. identifica, quale principale fattore critico di successo per l'azienda, l'adozione di una Politica per la Qualità che, attraverso una costante attenzione alla professionalità delle risorse umane impiegate, all'efficacia ed efficienza dei processi tecnici ed organizzativi, ai requisiti cogenti, ai requisiti cliente e alle norme di settore, si proponga come strumento di garanzia per il continuo miglioramento delle prestazioni aziendali e del grado di soddisfazione del Cliente.

Per tale ragione, l'Alta Direzione che crede nell'importanza di una gestione per la qualità efficace e della conformità ai requisiti del sistema di gestione per la qualità, definisce i seguenti principi fondamentali della Politica per la Qualità impegnandosi a rispettarli e a garantirne il rispetto da parte di tutto il personale della LSM Composite S.r.l.:

- ✓ Garantire il rispetto di tutti i requisiti applicabili, dei requisiti cogenti, delle norme del settore, dei requisiti cliente, delle leggi e della normativa contrattuale;
- ✓ Assicurare la presenza di un Sistema di Gestione della Qualità efficace ed adeguatamente strutturato per garantire: la conformità alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 9100:2018 e ai requisiti qualità Cliente e l'attuazione della presente Politica per la Qualità;
- ✓ Garantire i requisiti qualitativi previsti dagli Standard stabiliti dal contratto e/o dalla società per lo svolgimento delle attività, ai fini della competitività tecnologica e gestionale;
- ✓ Fornire servizi e prodotti che siano pienamente rispondenti alle esigenze dei Clienti, nel rispetto di tutti i requisiti imposti dagli stessi, assicurando e garantendo la loro costante conformità a standard, specifiche e/o ordini applicabili;
- ✓ Assicurare un impegno costante e continuo per il miglioramento della qualità dei prodotti e dei servizi offerti, teso non solo a soddisfare, ma anche a superare le aspettative dei Clienti;
- ✓ Assicurare il rispetto di tutti i principi e i criteri definiti nel Sistema di Gestione per la Qualità, per l'esecuzione di prove, controlli e collaudi finali, atti ad impedire l'utilizzo e la consegna di prodotti finiti non conformi ai requisiti cogenti, del cliente e/o delle norme del settore;
- ✓ Assicurare la produzione di particolari idonei all'uso cui sono destinati, garantendo la qualità di prodotti e servizi, prevenendo il verificarsi di difettosità e/o condizioni avverse alla qualità;
- ✓ Garantire il raggiungimento di un elevato livello di qualità dei prodotti finali attraverso elevati standard qualitativi dei prodotti/servizi approvvigionati, grazie alla preventiva selezione e qualificazione dei fornitori, al monitoraggio accurato degli stessi e alla conduzione di Audit dedicati presso ogni fornitore ritenuto strategico per la tipologia di prodotto/servizio offerto;
- ✓ Abbattere i costi derivanti da rilavorazioni e scarti del prodotto, puntando su un'elevata qualità dei processi che possa garantire l'abbattimento delle non conformità e l'elevata qualità dei prodotti finiti, e contenere l'incidenza dei prodotti non conformi intraprendendo tempestivamente tutte le azioni correttive e preventive ritenute necessarie;
- ✓ Disporre di una forza lavoro dotata di formazione adeguata ed opportunamente addestrata per lo svolgimento delle proprie mansioni;
- ✓ Assicurare il miglioramento continuo della qualità e l'efficacia del sistema di gestione per la qualità attraverso la responsabilizzazione individuale dei dipendenti, la promozione della

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 5 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	----------------

- partecipazione attiva delle persone, garantendo alle stesse guida e sostegno necessari e la predisposizione di tutti gli strumenti atti a garantire la qualità del lavoro;
- ✓ Nominare il responsabile dell'Assicurazione qualità quale Rappresentante della Direzione, in maniera tale da contare sulla sua attiva e fattiva collaborazione nell'assicurare che venga costantemente mantenuto, applicato e migliorato un Sistema di Gestione per la Qualità conforme ai requisiti della Norma UNI EN 9100-2018 e UNI EN ISO 9001-2015. L'Alta Direzione Aziendale, pur potendo contare sulla piena collaborazione del rappresentante della direzione, è pronta a mostrare costante impegno nei riguardi del sistema di gestione per la qualità assumendosi la responsabilità dell'efficacia dello stesso;
 - ✓ Operare su impianti produttivi il cui livello di efficienza e affidabilità sia conforme agli standard qualitativi richiesti;
 - ✓ Favorire la creazione di un ambiente atto a garantire la massima collaborazione tra personale, clienti e fornitori attraverso chiarezza di riferimenti e facilitazione di contatti e comunicazioni;
 - ✓ Promuovere l'utilizzo dell'approccio per processi e garantire un appropriato monitoraggio dei processi aziendali tramite l'esecuzione di periodici Audit Interni (miranti al controllo ed al conseguente miglioramento degli stessi), il calcolo, con periodicità stabilita, di opportuni indicatori di monitoraggio dei processi aziendali e la successiva analisi dei dati raccolti;
 - ✓ Promuovere l'utilizzo del risk-based thinking, per l'individuazione dei rischi e delle opportunità derivanti dai contesti interni ed esterni all'azienda e dalle parti interessate e dei rischi e delle opportunità legate ai processi operativi aziendali e ai singoli progetti/programmi;
 - ✓ Fornire sostegno a tutti i process owner e agli altri pertinenti ruoli gestionali per dimostrare la loro leadership nella misura in cui la stessa si applica alle rispettive aree di responsabilità;
 - ✓ Pianificare azioni per affrontare i rischi e cogliere le opportunità al fine di assicurare che il sistema di gestione per la qualità possa conseguire i risultati attesi, accrescere gli effetti desiderati, prevenire o ridurre gli effetti indesiderati, conseguire il miglioramento;
 - ✓ Verificare l'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità in vigore, affinché esso risulti sempre adeguatamente strutturato, appropriatamente divulgato e correttamente applicato all'interno dell'azienda.

L'Alta Direzione si impegna a rendere sempre disponibili tutte le adeguate risorse, umane e materiali, necessarie al sistema di gestione per la qualità, al raggiungimento degli obiettivi qualitativi prefissati e a promuovere la presente Politica all'interno dell'azienda, garantendone la comprensione da parte di tutto il personale della LSM Composite S.r.l.

La Politica Aziendale LSM Composite e il Sistema di Gestione Qualità della LSM Composite S.r.l. sono continuamente monitorati e sottoposti a periodiche revisioni con il fine di garantirne il miglioramento continuo ed assicurarne la totale adeguatezza ad una realtà aziendale in continuo sviluppo.

Il rispetto di tutti i punti della presente Politica è per l'Alta Direzione fattore strategico per il raggiungimento dei seguenti Obiettivi della qualità:

- ✓ Ampliamento del business aziendale mediante l'acquisizione di un numero sempre maggiore di ordini da Cliente attraverso il consolidamento della propria presenza presso i Clienti storici, proponendo soluzioni innovative, partnership e sinergie per il miglioramento dei processi e lo sviluppo di nuove tecnologie, e la diversificazione del mercato, promuovendo lo sviluppo commerciale verso Clienti di rilievo, in settori tecnologicamente affini, per arricchire il Know-How aziendale e favorire la crescita del prestigio e della solidità dell'Azienda;
- ✓ Miglioramento della qualità del servizio percepita dal Cliente attraverso una sempre maggiore puntualità nelle consegne, nel pieno rispetto dei tempi imposti dai termini contrattuali;

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 6 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	----------------

- ✓ Miglioramento costante del livello qualitativo dei prodotti realizzati con conseguente diminuzione del numero di non conformità rilevate e del numero di rilavorazioni e scarti;
- ✓ Miglioramento costante del livello qualitativo dei servizi/prodotti approvvigionati;
- ✓ Miglioramento del livello di efficienza degli impianti industriali con diminuzione dei fermi dovuti alle azioni di manutenzione straordinaria e alla riparazione guasti;
- ✓ Crescita professionale del Personale, attraverso l'erogazione di opportuni programmi di formazione e il costante impegno alla messa in atto di tutte quelle attività che possano garantire il mantenimento delle qualifiche e delle competenze acquisite;
- ✓ Fidelizzazione del personale attraverso la costante attenzione al coinvolgimento dello stesso nei progetti aziendali, nei processi di miglioramento e nel raggiungimento dei traguardi prestabiliti e la premiazione di competenza, dinamismo, impegno e flessibilità;
- ✓ Miglioramento continuo del grado di soddisfazione del Cliente attraverso la tempestiva risoluzione di ogni problematica segnalata dallo stesso e l'organizzazione fattiva di rapidi interventi di improvement relativi agli ambiti segnalati come carenti.

Ambiente, Salute e Sicurezza

Il rispetto e la tutela della Vita, della Salute e della Sicurezza delle persone, della collettività e dell'Ambiente sono valori che fondano un comportamento etico consistente con gli interessi del sito produttivo, della collettività e dello sviluppo sostenibile.

A tal fine la LSM Composite si impegna:

- Al miglioramento continuo della propria politica, dei programmi e del comportamento in materia di prevenzione e protezione dell'ambiente, della salute e della sicurezza, tenendo conto delle esigenze dei dipendenti e delle aspettative della collettività, del progresso tecnico, della conoscenza scientifica, delle metodologie per l'analisi dei rischi e la valutazione dell'impatto ambientale;
- A Prevenire e Ridurre i Rischi per la Salute e la Sicurezza dei Lavoratori, in particolare:
 - Prevenendo i rischi alla fonte, durante il processo di progettazione e sviluppo, mediante scelta dei materiali, individuazione dei metodi e delle tecnologie adeguate allo scopo;
 - Garantendo che gli ambienti di lavoro siano idonei, sicuri ed ergonomici allo svolgimento delle attività;
 - Tutelando la salute dei lavoratori attraverso il continuo monitoraggio sanitario e la sua valutazione;
 - Impegnandosi con tutte le necessarie azioni per la riduzione degli infortuni e delle malattie professionali che interessano i lavoratori.
- Ad assicurare il pieno rispetto delle prescrizioni legali relative ai propri aspetti ambientali, avendo cura di riesaminare con cadenza periodica l'applicabilità di tali prescrizioni.
- Ad essere conforme a tutte le prescrizioni di legge, ai regolamenti, agli accordi sottoscritti con le Pubbliche Autorità e tutte le parti interessate; a cooperare con esse, a definire le procedure di emergenza per ridurre al minimo gli effetti derivanti da eventi accidentali prevedibili;
- A promuovere ad ogni livello tra i dipendenti, dal Datore di Lavoro ad ogni funzione, il senso di responsabilità e partecipazione nei riguardi della presente Politica, con adeguati corsi di formazione e informazione; a coinvolgere e consultare i rappresentanti/responsabili per la sicurezza e l'ambiente, a considerare la gestione EHS (Environment, Health & Safety) quale parte integrante del Sistema di Gestione Aziendale;
- A favorire, migliorare e rafforzare la comunicazione ed il dialogo con i dipendenti e la collettività locale, prendendo in considerazione e rispondendo in maniera adeguata alle preoccupazioni ed ai suggerimenti nei riguardi di tutte le problematiche in materia di salute, sicurezza e ambiente;

- Ad incoraggiare l'adozione della presente Politica anche da parte delle eventuali imprese che lavorano all'interno del sito e ad invitarle, in tal senso, al miglioramento della propria operatività;
- Ad individuare obiettivi e traguardi specifici, a definire programmi di attuazione adeguati, a predisporre le risorse umane, tecniche e finanziarie necessarie;
- A verificare il rispetto della normativa vigente, a misurare i risultati, a valutare l'efficacia del sistema di gestione, pianificare ed attuare le azioni migliorative necessarie;
- Ad integrare tra di loro i principi suddetti, i programmi e le procedure per il controllo degli aspetti ambientali, dei pericoli e dei rischi per la salute e la sicurezza in ogni attività e processo;
- A rendere operante la presente Politica, distribuendola al personale interno ed esterno e rendendola disponibile, su richiesta, a tutte le parti interessate;
- Ad Educare, con particolare attenzione alle nuove generazioni, a comportamenti di rispetto ambientale e di corretto utilizzo delle risorse naturali;
- A Prevenire e ridurre gli impatti sull'ambiente, operando in particolare attraverso:
 - una Politica di gestione integrata dei rifiuti condivisa con gli interlocutori locali e sempre più tesa al miglioramento del Territorio;
 - la ricerca di soluzioni che consentano il risparmio energetico e la produzione di energia da fonti rinnovabili;
 - l'identificazione di Rischi di Progetto/Programma e aziendali e l'attuazione di opportune azioni di mitigazione.

Tutela dei diritti umani

Per diritti umani si intende l'insieme di diritti, disposizioni di legge e libertà fondamentali che spettano all'individuo in quanto tale. La LSM Composite crede fortemente che i diritti umani costituiscano un patrimonio non alienabile di ogni uomo e si impegna nel rispetto dei diritti e delle libertà che permettono alla persona di esprimersi e svilupparsi al pieno delle proprie potenzialità, in una prospettiva di libertà e possibilità di realizzazione personale non ostacolata da non consentite e restrittive limitazioni. Il riconoscimento di tali diritti permette all'uomo, inteso in generale quale individuo, di poter condurre una esistenza dignitosa e libera, sviluppando armonicamente la propria personalità e le proprie aspirazioni, nel rispetto degli altri e degli ordinamenti giuridici nei quali si muove. Tali diritti sono dotati delle maggiori garanzie di tutela da parte del sistema giuridico, nazionale ed internazionale, in quanto diritti universali e naturali.

L'esemplificazione dei diritti umani è rinvenibile nella dichiarazione universale dei diritti dell'uomo del 1948, che l'Assemblea Generale delle Nazioni Unite ha proclamato quale ideale comune da raggiungersi da tutti i popoli e da tutte le Nazioni, al fine che ogni individuo ed ogni organo della società si sforzi di promuovere, con l'insegnamento e l'educazione, il rispetto di questi diritti e di queste libertà e di garantirne, mediante misure progressive di carattere nazionale e internazionale, l'universale ed effettivo riconoscimento e rispetto tanto fra i popoli degli stessi Stati membri, quanto fra quelli dei territori sottoposti alla loro giurisdizione.

Volendo esemplificare alcuni di quelli elencati nella dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, sono ricompresi nella categoria dei diritti umani i seguenti diritti e le seguenti libertà:

- diritto alla vita, alla libertà ed alla sicurezza della propria persona, con divieto dello stato di schiavitù, servitù o di tortura;
- diritto al riconoscimento della propria personalità giuridica;
- diritto ad una eguale tutela da parte della legge e ad un'effettiva possibilità di ricorso a competenti tribunali nazionali;
- libertà di movimento e di residenza entro i confini di ogni Stato e diritto ad una cittadinanza;
- diritto di sposarsi e di fondare una famiglia;

- diritto alla libertà di pensiero, di coscienza e di religione, di opinione e di espressione;
- diritto di proprietà;
- libertà di riunione e di associazione pacifica;
- diritto all'istruzione, alla sicurezza sociale ed al lavoro (comprensivo del diritto al riposo ed allo svago);
- diritto di partecipare al governo del proprio paese, nonchè diritto di accedere – in condizioni di eguaglianza – ai pubblici impieghi del proprio paese;
- diritto di prendere parte liberamente alla vita culturale della comunità, di godere delle arti e di poter partecipare al progresso scientifico ed ai suoi benefici.

Nonostante il grande valore sociale della dichiarazione universale dei diritti dell'uomo, tale documento non ha valore di legge, per cui il suo non essere vincolante per gli stati ha comportato che successivamente fosse necessario garantire la protezione dei diritti umani attraverso apposite normative sovranazionali, volte a tutelare i diritti e le libertà fondamentali dell'individuo.

La LSM Composite riconosce l'immane importanza che la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali dell'individuo rappresenta in un paese che possa definirsi civile e si impegna, con ogni sua azione e nell'ambito della propria sfera di influenza, a rispettare e promuovere il rispetto di tali diritti e di tali libertà.

La LSM Composite promuove l'importanza della tutela dei diritti umani tra i suoi dipendenti, tra i Clienti, i fornitori e tutti gli stakeholder aziendali.

Tutela dei diritti dei lavoratori

Libertà Di Associazione

La LSM Composite crede che la libertà di associazione e l'esercizio del diritto alla contrattazione collettiva consentono opportunità per un dialogo costruttivo tra imprenditori e lavoratori stimolando produttività, introiti e profitti per tutti i soggetti interessati. Dare voce ai lavoratori facilita l'individuazione di risposte alle sfide dell'economia globale e rappresenta la base per una crescita sostenibile.

Libertà di associazione significa garantire ai propri impiegati ed operai il diritto a far parte di organizzazioni sindacali e non. Questo non significa che la forza lavoro debba essere obbligata ad associarsi o che l'impresa debba creare organizzazioni sindacali.

La LSM Composite si impegna a garantire la libertà di associazione il che significa lasciare ai propri dipendenti il tempo libero per svolgere attività di formazione, gestione dell'associazione ed elezione dei propri rappresentanti, discutendo di argomenti e problematiche inerenti all'attività lavorativa, al fine di trovare accordi bilateralmente condivisi.

Lavoro Minorile E Discriminazione

In alcune società, l'integrazione dei bambini nella vita sociale e lavorativa può essere talmente graduale che non è possibile porre una netta divisione delle diverse fasi. In altre società, invece, la demarcazione tra infanzia ed età adulta è molto netta per pura necessità. Gli strumenti internazionali fanno di norma riferimento all'età per definire un bambino; accordano i diritti e la tutela rivolti a un minore a tutti gli individui al di sotto i 18 anni d'età. Il lavoro minorile viene classificato come lavoro, svolto da minori, che è di tale natura o intensità da andare a scapito della formazione scolastica, o da risultare pericoloso per la loro salute o il loro sviluppo. La LSM Composite è fermamente convinta che questo tipo di lavoro può dar luogo a danni irreversibili al bambino e costituisce una violazione delle leggi internazionali e quindi delle normative nazionali. Il lavoro minorile è fondamentalmente un sintomo del problema alla base di una diffusa povertà e disuguaglianza sociale. La LSM

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 9 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	----------------

Composite si impegna nel sociale per combattere, nella sua sfera di azione, il problema della povertà e garantire l'uguaglianza sociale. Si batte contro ogni forma di lavoro minorile e si impegna a non instaurare alcun tipo di rapporto con realtà o società che si rendano complici dello sfruttamento dei minori.

La LSM Composite si impegna a combattere, inoltre, ogni forma di discriminazione in ambito lavorativo, indipendentemente dal fattore che possa generarla, che sia essa dovuta alla razza, alla religione, alle convinzioni personali, a una disabilità, all'età, all'identità sessuale o al genere e a non rendersi neppure involontariamente complice delle stesse.

Nel rispetto della definizione dell'art. 16 della Legge 300/1970 – Statuto dei lavoratori, è vietata all'interno dell'azienda la concessione di trattamenti economici di maggior favore aventi carattere discriminatorio. Il datore di lavoro e i suoi delegati si impegnano a garantire l'osservanza del principio della parità di trattamento, premiando le risorse meritevoli.

Diritti E Responsabilità' Del Lavoratore

Il lavoratore è tenuto non solo a svolgere l'attività lavorativa per la quale è stato assunto, ma anche a rispettare precisi doveri-responsabilità nei confronti del proprio datore di lavoro tra i quali:

- **Diligenza:** la prestazione lavorativa deve essere svolta in maniera diligente, cioè bisogna prestare la giusta attenzione e concentrazione che quel determinato tipo di attività richiede.
- **Obbedienza:** ogni lavoratore deve rispettare le direttive impartitegli dal suo datore di lavoro e/o collaboratori. Questi ordini possono riguardare sia l'organizzazione del lavoro sia la regolamentazione della convivenza nei luoghi di lavoro.
- **Fedeltà:** l'obbligo di fedeltà si manifesta con l'imposizione in capo al lavoratore di tre divieti:
 - Non concorrenza: il lavoratore non deve svolgere un'altra attività lavorativa che si ponga in un potenziale conflitto d'interessi con quella del datore di lavoro;
 - Divulgare segreti aziendali: tutto ciò che il lavoratore apprende nel tempo della prestazione lavorativa non può essere divulgato all'esterno;
 - Usare i segreti aziendali a proprio vantaggio: il lavoratore non deve utilizzare a proprio favore il know-how aziendale arrecando un pregiudizio al datore di lavoro.

La LSM Composite si impegna alla tutela di tutti i diritti del lavoratore, a cui corrispondono specularmente altrettanti obblighi a carico del datore di lavoro.

Tra i diritti che la LSM Composite si impegna a tutelare si ricordano:

- Il diritto da parte del lavoratore a percepire una retribuzione che sia proporzionata alla quantità (tempo di lavoro) e qualità (mansioni svolte) del suo lavoro e che sia sufficiente ad assicurare a sé e alla sua famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
- Il diritto da parte del lavoratore a vedere tutelata la sua sicurezza sul lavoro, considerato che la salute è un diritto fondamentale dell'individuo ed interesse della collettività. Di converso, il datore di lavoro si obbliga ad adottare tutte le misure che, secondo la particolarità del lavoro, si rendono necessarie al fine di preservare l'integrità fisica e la personalità morale del lavoratore.
- Il diritto di tutte le lavoratrici a godere di un periodo di maternità senza subire alcuna ritorsione da parte del datore di lavoro o rischiare addirittura di perdere il posto.
- Il diritto da parte del lavoratore dipendente concernente la conservazione del posto di lavoro per l'intera durata del mandato politico o amministrativo.
- Il diritto da parte del datore di lavoro di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale nei luoghi di lavoro; il diritto di assemblea, cioè di riunirsi

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 10 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	-----------------

all'interno dell'unità produttiva; il diritto ad indire un referendum per vagliare l'opinione del singolo su materie inerenti l'attività sindacale; il diritto a raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria organizzazione sindacale.

Conclusioni

La presente Politica, in coerenza con i Valori Aziendali, si fonda su un insieme di principi ai quali fanno riferimento strategie ed obiettivi:

Perseguire il Miglioramento Continuo:

- Definire Obiettivi e Traguardi, considerando in ogni azione e decisione gli aspetti sulla Qualità, sugli Impatti Ambientali e sulla Sicurezza sul luogo del Lavoro, tenendo conto del contesto aziendale;
- Promuovere iniziative volte a monitorare e migliorare il grado di soddisfazione dei Clienti;
- Promuovere iniziative volte a monitorare e migliorare i progressi aziendali nella tutela dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e dell'anti corruzione.

Perseguire l'Innovazione Tecnologica:

- Promuovere l'ideazione e lo sviluppo di processi, prodotti/servizi innovativi che aumentino la competitività al fine di incrementare il business, la relativa distribuzione di ricchezza sul territorio e permettano una maggiore tutela dell'ambiente.

Attivare un attento e continuo monitoraggio della Qualità del prodotto/servizio erogato ai Committenti LSM Composite, del rispetto della conformità del Sistema di Gestione alla Normativa volontaria applicabile (Norme UNI EN ISO 9001:2015; UNI EN 9100:2018) e alla Normativa cogente in materia di Salute e Sicurezza ed Ambiente.

Sensibilizzare sugli impegni assunti con la Politica Aziendale e in particolare sugli aspetti ambientali, della qualità, della sicurezza, della tutela dei diritti umani e del lavoro e della lotta alla corruzione e coinvolgere sugli obiettivi e traguardi tutti gli stakeholders coinvolti in LSM Composite;

Motivare i lavoratori affinché si sviluppi, ad ogni livello, il senso di responsabilità verso l'ambiente, verso la salute e sicurezza propria e dei colleghi, verso la qualità del prodotto fornito, verso la tutela dei diritti umani e dei lavoratori e verso la lotta a la corruzione, anche attraverso percorsi di formazione ed informazione;

Promuovere il dialogo e il confronto con tutti i portatori d'interesse (autorità pubbliche, cittadini, associazioni, ecc.), tenendo conto delle loro istanze, attivando adeguati strumenti di partecipazione e comunicando in modo trasparente le prestazioni delle attività aziendali.

L'Amministratore Unico e la LSM Composite Srl tutta sono coinvolti nel rispetto e nell'attuazione di tutti gli impegni dettati dalla Politica Aziendale.

L'Amministratore Unico assicura che la Politica Aziendale sia periodicamente verificata e che sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico (La stessa è scaricabile, insieme al codice etico aziendale, sul sito

LSM Composite S.r.l.	Politica Aziendale	Rev.3 del 08/07/2022	Pagina 11 di 11
----------------------	--------------------	----------------------	-----------------

ufficiale della LSM Composite alla sezione certificazioni. Di seguito si riporta percorso di rete: <https://www.lsmcomposite.com/certificazioni/>).

La Missione della LSM Composite è passare dal “produrre valore” a “creare valore” contribuendo allo sviluppo del territorio in cui opera e creando opportunità tali da generare e garantire posti di lavoro per le nuove generazioni, attraverso l’innovazione tecnologica, la ricerca e lo sviluppo di nuovi prodotti/servizi, l’impegno a soddisfare i requisiti applicabili delle parti interessate e a migliorare di continuo il sistema di gestione integrato.

Non per ultima, è parte integrante della missione LSM Composite, che si impegnerà a perseguire negli anni a venire, l’esaltazione, in un contesto globale, delle risorse naturali dell’Alta Irpinia adottando criteri di resource efficiency in tema di sostenibilità ambientale.